

劳 动 合 同 书

甲方（用人单位）：_____

乙方（劳动者）：姓名：_____ 性别：_____

身份证号码: _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，甲乙双方同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

- (一) 固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止，其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。
- (二) 无固定期限：自_____年___月___日起至法定的终止条件出现时止。
- (三) 以完成一定的工作任务为期限。自_____年___月___日至工作任务完成时即行终止。其中试用期期限自_____年___月___日至_____年___月___日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的_____工作地点从事工作。

三、工作时间和休息、休假

第五条 乙方实行_____工作制。

- (一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以按劳动法规定延长工作时间。
- (二) 实行综合计算工时工作制的，需按规定报劳动保障部门批准。
- (三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资标准为_____元/月。（试用期的工资不得低于试用期后工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

第十二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行月工资形式，每月工资总额为_____元。其余各类津贴、奖金等发放按甲方规定及经营状况确定。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。

第十五条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

六、社会保险和福利待遇

第十六条 甲方应按国家和地方政府有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方按国家规定从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十七条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、工作待遇和女职工的孕期、产期哺乳期等待遇，按国家和地方政府有关政策规定执行。

七、劳动纪律和规章制度

第十八条 甲方依法制定直接涉及职工切身利益的各项规章制度应公示或向乙方告知。

第十九条 乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十条 乙方因违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容。变更劳动合同，应当

采用书面形式。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
5. 以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
6. 被依法追究刑事责任的。

第二十四条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能就变更合同达成协议的。

第二十五条 甲方因裁员人员而解除乙方劳动合同，应按《劳动合同法》第四十一条有关规定办理。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十三条、第二十四条终止、解除本合同：

1. 从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似病人在诊断或者医学观察期间的；
2. 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止解除劳动合同等级的；
3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
6. 担任集体协商代表在履行代表职责的；
7. 符合法律法规、规定其他情况的。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1. 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 用人单位未及时足额支付劳动报酬的；
3. 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
5. 用人单位因《劳动合同法》第二十六条规定的情形致使劳动合同无效的；
6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第二十八条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

第二十九条 本合同到期，劳动合同终止，有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

九、经济补偿和赔偿

第三十条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十三条规定情形外，甲方应按《劳动合同法》第四十七条的规定支付乙方经济补偿金。

第三十一条 甲方违反《劳动合同法》规定解除或终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第三十二条 乙方违反《劳动合同法》规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

十、培训服务期与竞业限制

第三十三条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自____年__月__日起至____年__月__日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第三十四条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十五条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

A. 技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

B. 经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

C. 公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

十一、双方约定的其他事项

第三十六条 _____

十二、劳动争议处理

第三十七条 甲、乙双方因合同发生争议经协商不成的可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十三、其他

第三十八条 本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。本合同依法订立后，双方必须严格履行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

乙方：（签名） _____

法定代表人或主要负责人： _____

____ 年__ 月__ 日

____ 年__ 月__ 日